

**LEGE nr. 78 din 24 iunie 2014**

privind reglementarea activităţii de voluntariat în România

**EMITENT:** PARLAMENTUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 469 din 26 iunie 2014

**Data intrării în vigoare :** 26 iulie 2014

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**ART. 1**

(1) Prezenta lege reglementează participarea persoanelor fizice la activităţile de voluntariat desfăşurate în folosul altor persoane sau al societăţii, organizate de persoane juridice de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ.

(2) Voluntariatul este un factor important în crearea unei pieţe europene competitive a muncii şi, totodată, în dezvoltarea educaţiei şi formării profesionale, precum şi pentru creşterea solidarităţii sociale.

**ART. 2**

(1) Statul român recunoaşte valoarea socială a activităţilor de voluntariat ca expresie a cetăţeniei active, a solidarităţii şi responsabilităţii sociale, precum şi valoarea profesională ca expresie a dezvoltării personale, profesionale, interculturale şi lingvistice a persoanelor care desfăşoară aceste activităţi.

(2) Statul susţine dezvoltarea mişcării de voluntariat la nivel local, naţional şi internaţional, cu respectarea independenţei şi diversităţii acestora, în scopul îndeplinirii sale artistice şi culturale, sportive şi recreative, educaţionale, ştiinţifice, de cercetare, de tineret, de reprezentare, de mediu, de sănătate, sociale, de solidaritate, de dezvoltare comunitară, de ajutor umanitar, civic şi filantropic şi altele asemenea.

(3) Statul român sprijină dezvoltarea voluntariatului prin toate instituţiile sale care activează în domenii în care se desfăşoară activităţi de voluntariat potrivit legii.

**ART. 3**

În sensul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:

a) voluntariatul reprezintă participarea voluntarului persoană fizică la activităţi de interes public desfăşurate în folosul altor persoane sau al societăţii, organizate de către persoane juridice de drept public sau de drept privat, fără remuneraţie, individual sau în grup;

b) activitatea de interes public reprezintă activitatea desfăşurată în domenii precum: arta şi cultura, sportul şi recreerea, educaţia şi cercetarea, protecţia mediului, sănătatea, asistenţa socială, religia, activismul civic, drepturile omului, ajutorul umanitar şi/sau filantropic, dezvoltarea comunitară, dezvoltarea socială;

c) organizaţia-gazdă este persoana juridică de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ, care organizează şi administrează activităţi de voluntariat;

d) contractul de voluntariat reprezintă convenia încheiat între un voluntar și organizația-gazd, în temeiul căreia prima parte se obligă să presteze o activitate de interes public, fără a fi remunerat, iar cea de-a doua se obligă să ofere o activitate adecvat solicitării sau pregătirii voluntarului;

e) voluntarul este orice persoană fizică, fără deosebire de rasă, origine etnică, religie, sex, opinie, apartenență politică, care a dobândit capacitate de muncă potrivit legislației în domeniul muncii și desfășoară activități de voluntariat;

f) beneficiarul activității de voluntariat este persoana fizică, alta decât soțul/sotia și copiii, sau persoana juridică în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat;

g) coordonatorul voluntarilor este voluntarul sau angajatul organizației-gazd, care îndeplinește sarcinile legate de coordonarea și administrarea activității voluntarilor.

#### ART. 4

Prezenta lege se fundamentează pe următoarele principii:

a) participarea ca voluntar, activitate de interes public, neremunerată și bazată pe o decizie liber consimțită a voluntarului;

b) implicarea activă a voluntarului în viața comunității;

c) desfășurarea voluntariatului cu excluderea remunerației din partea beneficiarului activității;

d) participarea persoanelor la activitățile de voluntariat, pe baza egalității de șanse și de tratament, fără discriminări;

e) activitatea de voluntariat nu substituie munca plătită;

f) caracterul de interes public al activității de voluntariat.

#### ART. 5

Activitățile de voluntariat izolate, sporadic prestăte, în afara raporturilor cu persoanele juridice prevăzute la art. 1, din relații familiale, de prietenie sau de bună vecinătate nu fac obiectul prezentei legi.

#### ART. 6

Autoritățile administrației publice sprijină derularea activităților de voluntariat prin includerea în strategiile de dezvoltare locală sau națională a unor capitole distincte despre rolul voluntariatului ca resursă de dezvoltare a bunăstării sociale, și nu ca modalitate de reducere a cheltuielilor, precum și modul de sprijinire a voluntariatului pentru atingerea priorităților locale sau naționale.

#### ART. 7

(1) Autoritățile administrației publice locale susțin voluntariatul ca metodă recunoscută prin care cetățenii pot participa activ la activități de voluntariat în comunitățile lor, metodele care permit acestora să abordeze probleme legate de acțiuni umanitare, mediu înconjurător, probleme sociale, și altele asemenea.

(2) Autoritățile administrației publice locale se întâlnesc anual cu reprezentanții legali ai organizației-gazd, pe raioanele unităților administrativ-teritoriale pe care le conduc, în vederea organizării unei cooperări efective în activitățile de interes public desfășurate de către voluntari, precum și în vederea promovării, la nivel local, a acestor activități, a rezultatelor și impactului social survenit.

(3) Autoritățile administrației publice locale promovează și susțin organizarea de evenimente cu ocazia Zilei Internaționale a Voluntariatului, în data de 5 decembrie a fiecărui an.

#### ART. 8

(1) Activitățile de voluntariat organizate în afara României de către organizații-gazd de naționalitate română, în parteneriat cu organizații din țara respectivă, desfășurate în temeiul unui contract de voluntariat semnat în România, le sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

(2) Voluntarilor cetățeni străini le este garantată rezidența pe teritoriul statului român pe durata contractului de voluntariat, în limitele și condițiile impuse de legislația privind regimul străinilor în România.

#### ART. 9

(1) Activitatea de voluntariat se desfășoară în urma unei cereri din partea organizației-gazd, prin care aceasta își manifestă disponibilitatea de a colabora cu voluntari. Organizația-gazd are posibilitatea de a refuza motivat cererea unui candidat de a deveni voluntar, în condițiile prevăzute în statutul acesteia, în funcție de tipul de activitate desfășurată, și cu respectarea art. 4 lit. c).

(2) Cererea emisă de organizația-gazd persoană juridică de drept public, prin care este manifestată disponibilitatea de a colabora cu voluntari, se realizează printr-un anunț public.

(3) Organizația-gazd oferă instruire inițială cu privire la:

- a) structura, misiunea și activitățile organizației-gazd;
- b) drepturile și responsabilitățile voluntarului;
- c) regulamentele interne care reglementează implicarea voluntarului.

(4) Organizația-gazd poate oferi voluntarilor, în condițiile legislației din domeniul educației și formării profesionale, cursuri de instruire, formare și pregătire profesională în domeniul în care aceasta activează.

#### ART. 10

(1) Este interzis, sub sancțiunea anulabilității, să se încheie contract de voluntariat în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract civil cu titlu oneros pentru efectuarea prestațiilor respective.

(2) Activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională și/sau în specialitate, în funcție de tipul activității, dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite.

(3) Pe durata perioadei activității de voluntariat, precum și la încheierea activității de voluntariat, organizația-gazd, la cererea voluntarului, eliberează un certificat de voluntariat la care este anexat un raport de activitate. Acestea se întocmesc în limba română dacă au fost emise pe teritoriul României.

(4) Certificatul de voluntariat va conține următoarele elemente:

- a) datele de identificare ale organizației-gazd care emite certificatul;
- b) numărul de înregistrare și data emiterii certificatului;
- c) numărul de înregistrare și data contractului de voluntariat;
- d) numele, prenumele și datele de identificare ale voluntarului;

- e) perioada și numărul de ore de voluntariat;
- f) numele și prenumele coordonatorului voluntarilor;
- g) numele și prenumele reprezentantului legal al organizației-gazd ;
- h) mențiunea "Voluntarul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor și informațiilor cuprinse în acest certificat".

(5) Certificatele de voluntariat sau documentele echivalente eliberate de organizația-gazd dintr-un alt stat sunt recunoscute în România în măsura în care conțin elementele prevăzute la alin. (4) și sunt prezentate în copie autentificată și traducere legalizată .

(6) Raportul de activitate va conține următoarele elemente:

- a) activitățile de voluntariat prestate;
- b) atribuțiile asumate;
- c) aptitudinile dobândite.

#### ART. 11

(1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în formă scrisă , în limba română , între voluntar și organizația-gazd . Obligația de încheiere a contractului de voluntariat în formă scrisă revine organizației-gazd . Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului.

(2) În cazul încheierii contractului de voluntariat cu un cetățean străin, organizația gazd poate să-l pună acestuia la dispoziție un interpret.

(3) Organizația-gazd este obligată ca, anterior începerii activității de voluntariat, să înmâneze voluntarului un exemplar din contractul de voluntariat.

(4) Anterior începerii activității, contractul de voluntariat se înregistrează în registrul de evidență a voluntarilor înut de organizația-gazd .

(5) Contractul de voluntariat este însoțit obligatoriu de fișa de voluntariat și fișa de protecție a voluntarului.

(6) Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele clauze:

- a) datele de identificare ale părților contractante;
- b) descrierea activităților pe care urmează să le presteze voluntarul;
- c) timpul și perioada de desfășurare a activității de voluntariat;
- d) drepturile și obligațiile părților;
- e) stabilirea cerințelor profesionale, a abilităților sociale, intereselor de dezvoltare, a celor de sănătate, confirmate prin certificate de sănătate sau alte documente;
- f) condițiile de reziliere a contractului.

(7) Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

- a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate;
- b) de comun acord;
- c) când organizația-gazd își încetează activitatea;
- d) prin denunț unilateral , în condițiile art. 21;
- e) în caz de reziliere a contractului.

(8) Fișa de voluntariat conține descrierea în detaliu a tipurilor de activități pe care organizația-gazd și voluntarul au convenit c

acesta din urm le va desf şura pe parcursul contractului de voluntariat.

(9) Fişa de protec ie a voluntarului con ine instruc iuni cu privire la desf şurarea activit ii acestuia, cu respectarea prevederilor legale în domeniul securit ii şi s n t ii în munc . Pentru activit i ce ies din domeniul de acoperire al fişei de protec ie a voluntarului, organizatorii activit ii vor apela la inspectoratele teritoriale de munc ce vor pune la dispozi ia acestora instruc iuni de securitate a muncii specifice activit ii respective.

(10) Organiza ia-gazd este obligat s in eviden a voluntarilor, a duratei şi a tipului activit ilor desf şurate şi evalu rii voluntarilor, pe baza criteriilor stabilite în regulamentul intern.

#### ART. 12

Contractul de voluntariat trebuie s con in minimum urm toarele drepturi ale voluntarului:

- a) dreptul de a desf şura activitatea de voluntariat în concordan cu capacitatea şi disponibilitatea acestuia;
- b) dreptul de a solicita organiza iei-gazd eliberarea certificatului de voluntariat înso it de raportul de activitate;
- c) dreptul la confiden ialitate şi protec ia datelor personale;
- d) dreptul la timp liber corespunz tor cu activitatea de voluntariat.

#### ART. 13

(1) Contractul de voluntariat trebuie s con in urm toarele obliga ii ale voluntarului:

- a) obliga ia de a presta o activitate de interes public, f r remunera ie;
- b) obliga ia unei conduite complementare cu obiectivele generale ale voluntariatului - îmbun t irea calit ii vie ii şi reducerea s r ciei, dezvoltare sustenabil , s n tate, prevenirea şi gestionarea efectelor dezastrelor, incluziunea social şi, totodat , lupta împotriva excluderii sociale şi discriminarea;
- c) obliga ia voluntarului de a îndeplini sarcinile prev zute în fişa de voluntariat, precum şi respectarea instruc iunilor stipulate în fişa de protec ie a voluntarului;
- d) obliga ia de a p stra confiden ialitatea informa iilor la care are acces în cadrul activit ii de voluntariat, pe perioada desf şur rii contractului de voluntariat şi pe o perioadă de 2 ani dup încetarea acestuia;
- e) obliga ia de a anun a indisponibilitatea temporar de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat.

(2) R spunderea voluntarului în astfel de situa ii se angajeaz potrivit regulilor stabilite în legisla ia în vigoare şi în regulamentele interne ale organiza iei-gazd .

#### ART. 14

Contractul de voluntariat trebuie s con in urm toarele drepturi ale organiza iei-gazd :

- a) dreptul de a stabili organizarea şi func ionarea activit ii de voluntariat;
- b) dreptul de a ini ia con inutul fişei de voluntariat, pe care o adapteaz la solicitarea şi preg tirea voluntarului, precum şi la tipul de activit i de voluntariat desf şurate de c tre organiza ia-gazd ;

c) dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;

d) dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului.

#### ART. 15

(1) Contractul de voluntariat trebuie să conțină următoarele obligații ale organizației-gazd:

a) obligația de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activităților respective;

b) obligația de a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activităților sale de voluntariat;

c) obligația de a suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activităților de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar.

(2) La solicitarea voluntarului, organizația-gazd poate încheia contract de asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri ce decurg din natura activității, în funcție de complexitatea activității la care participă acesta.

#### ART. 16

În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează coordonatorului voluntarilor, numit în condițiile art. 3 lit. g). În situația în care, prin desfășurarea activităților de voluntariat, se cauzează prejudicii unor terțe persoane, organizația-gazd va răspunde solidar cu voluntarul, în condițiile legii sau ale contractului de voluntariat, dacă acestea nu au fost determinate de culpa exclusivă a voluntarului.

#### ART. 17

Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului nu se poate face prin reprezentare.

#### ART. 18

Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă prevederilor [Legii nr. 287/2009](#) privind Codul civil, republicat, cu modificările ulterioare.

#### ART. 19

Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.

#### ART. 20

(1) Negocierea sau renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți, în condițiile stabilite prin contractul de voluntariat.

(2) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat părțile sunt egale și libere.

#### ART. 21

Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc la inițiativa oricăreia dintre părți, care se comunică și se motivează în

scris. Condi iile denun rii se stabilesc prin contractul de voluntariat, termenul de preaviz fiind de 15 zile.

**ART. 22**

(1) Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se solu ioneaz pe cale amiabil sau prin procedura de mediere, iar, în caz de nesolu ionare, de c tre instan ele civile.

(2) Ac iunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de tax de timbru.

**ART. 23**

La concursurile organizate pentru ocuparea posturilor, dac doi sau mai mul i candida i ob in punctaje egale, autorit ile și institu iile publice și angajatorii persoane fizice sau juridice pot acorda punctaj suplimentar candida ilor care prezint unul sau mai multe certificate de voluntariat ob inute din activit i de voluntariat, eliberate în condi iile prev zute de prezenta lege, în situa ia în care acestea constituie criteriile de selec ie.

**ART. 24**

Dispozi iile prezentei legi nu se aplic personalului din cadrul serviciilor de urgen voluntare constituite conform legii, precum și persoanelor c rora le sunt aplicabile dispozi iile legale privitoare la prestarea serviciului militar pe baz de voluntariat.

**ART. 25**

Prezenta lege intr în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**ART. 26**

La data intr rii în vigoare a prezentei legi se abrog [Legea voluntariatului nr. 195/2001](#), republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 25 aprilie 2007.

Aceast lege a fost adoptat de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constitu ia României, republicat .

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTA ILOR  
VALERIU-ȘTEFAN ZGONEA

PREȘEDINTELE SENATULUI  
CLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-T RICEANU

București, 24 iunie 2014.  
Nr. 78.